



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
 วันที่ 29 ส.ค. 2547
 1557

ที่ สธ 0201.034/ว 317

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

24 ธันวาคม 2547

ก ร ๖ หน้าที่
 รับที่ 2063
 วันที่ 29 ๑๑ 47

เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขฯ จำนวน 1 ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขออกประกาศเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545 และได้แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสมประโยชน์ตามเจตนารมณ์ของประกาศกระทรวงสาธารณสุขฉบับดังกล่าว จึงได้จัดทำบัญชีสรุปสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง เพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ ในสังกัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งหน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

ศป. เจริญ สวัสดิการ/เว: สก/เว: โยน/ก้องกมล
 ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. 2545 มาพร้อม
 1 ชุด จำนวน 1 ชุด
 เสร็จสิ้น

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายพิพัฒน์ ยิ่งเสรี)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(Signature)
 30 ธ.ค. 47
(Signature)
 รศ.ทพ.

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 0 2590 1349, 0 2590 1350

โทรสาร 0 2590 1424

ทพ - 1100 ม.
 1550 .

(Signature)

(นายวิรัตน์ พุทธิเมธี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

- 6 ส.ค. 2548

บัญชีสรุปสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ

ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2545

กำหนดหลักเกณฑ์ให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างรายคาบมิได้กำหนดให้ได้รับตามประกาศนี้

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
<p><u>สิทธิเกี่ยวกับการลา</u> (ข้อ 2 ตามประกาศกระทรวงฯ)</p> <p>1. การลาป่วย</p> <p>2. การลาคงคนบุตร</p> <p>3. การลาปฏิบัติงานส่วนตัว*</p> <p>4. การลาพักผ่อน</p> <p>5. การลาอุปสมบท หรือการลาไป*</p> <p><u>ประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ</u></p> <p>6. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล</p> <p>7. การลาฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัย</p> <p><u>สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา</u> (ข้อ 3 ตามประกาศกระทรวงฯ)</p> <p>1. การลาป่วย</p> <p>- ลาป่วยปกติ</p>	<p>จำนวนวันลาแต่ละประเภทให้อยู่ <u>ดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้กำหนด ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี กำหนดไว้ปีหนึ่งไม่เกิน 10 วันทำการ และการลาคงคนบุตรครั้งหนึ่งไม่เกิน 90 วัน (นับวันหยุดด้วย)</u></p> <p>① <u>ปฏิบัติงานปีแรกได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน 8 วันทำการ</u> ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง</p> <p>② <u>ปีต่อไปได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน 15 วันทำการ</u></p>	<p>ถือปฏิบัติในการขอลาเช่นเดียวกับการลาของข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม สำหรับการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาให้ดูในข้อต่อไป หากการลาประเภทใดไม่ได้กำหนดให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาก็จ่ายค่าจ้างระหว่างลาไม่ได้ (หมายความว่าลาได้โดยไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา)</p> <p>ให้นับเวลาตั้งแต่วันเริ่มจ้างจนถึงสิ้นปีงบประมาณ หากมีระยะเวลาการจ้างถึง 6 เดือนให้ลาได้โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา ตั้งแต่วันเริ่มจ้างไม่ต้องรอให้ครบ 6 เดือนก่อน หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างต่อเนื่อง</p>

หมายเหตุ ข้อ 3,5 หมายถึงการลาที่ลูกจ้างสามารถขออนุญาตได้ แต่ไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ซึ่งจะเป็น

ไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
<p>- ลาป่วยเพราะได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่จำเป็นต้องลาหยุดเกินกว่าที่กำหนดไว้ในการลาป่วยปกติ</p>	<p>ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอนุญาต แต่ต้องไม่เกิน 365 วัน</p>	<p>ลาหยุดรักษาตัวในปีที่จะจ้างต่อเนื่องให้หัวหน้าหน่วยบริการเสนอคณะกรรมการพิจารณา</p>
<p>2. การลาตลอดบุตร</p>	<p>ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างไว้ต่อเนื่องลาได้ไม่เกิน 90 วัน ได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่เกิน 45 วัน (หมายความว่า ลาตั้งแต่ 1-45 วัน ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ส่วนที่ลาเกิน 45 วัน ไม่ได้รับค่าจ้าง)</p>	<p>- ลูกจ้างรายวันไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา - ลูกจ้างรายเดือนจ้างปีแรกได้รับค่าจ้างระหว่างลา - ลูกจ้างรายเดือนจ้างต่อเนื่องลาตลอดบุตรมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา เมื่อทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน (นับเวลาปีแรกรวมกับปีที่จ้างต่อเนื่อง)</p>
<p>3. การลาพักผ่อน</p>	<p>ปีหนึ่งไม่เกิน 10 วันทำการ</p>	<p>ปีแรกต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน จึงลาได้</p>
<p>4. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมผล</p> <p>ก. การลาเข้ารับการศึกษาทหาร</p> <p>ข. การลาเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม</p> <p>ค. การลาไปรับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการทหาร</p>	<p>ปีละไม่เกิน 2 เดือน</p> <p>ปีละไม่เกิน 30 วัน</p> <p>ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยบริการ</p>	<p>ปี หมายถึง ปีงบประมาณ</p> <p>การลาต้องให้ผู้ลาแสดงจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปและกลับ และวันที่ต้องอยู่ตรวจเลือกเท่าที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา</p>

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ถือ	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
<p>สิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาล (ข้อ 6 ตามประกาศกระทรวงฯ)</p> <p>ก. ค่ารักษาพยาบาลกรณีปกติ</p> <p>ข. ค่ารักษาพยาบาลกรณีบาดเจ็บจากการปฏิบัติราชการ</p> <p>สิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ (ข้อ 8 ตามประกาศกระทรวงฯ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของค่าจ้างในเดือนที่ถึงแก่กรรม - ลูกจ้างรายวันให้ถือเสมือนว่าปฏิบัติงานเต็มเดือน - ถึงแก่กรรมในระหว่างขาดราชการไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ 	<p>ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544</p> <p>ให้เบิกจากประกันสังคม</p> <p>ให้เบิกจากหน่วยบริการที่จ้างได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 35,000 บาท/ครั้ง หากเกินกว่าที่กำหนดให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณาจ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน 50,000 บาท</p> <p>- ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งถูกจ้างชั่วคราวผู้ถึงแก่กรรมได้แสดงเจตนาระบุไว้ในหนังสือ (ตามแบบแนบท้ายประกาศ)</p> <p>- ถ้าไม่ได้แสดงเจตนาไว้หรือบุคคลที่ถูกจ้างชั่วคราวแสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปเสียก่อนให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> * คู่สมรส * บุตร * บิดา-มารดา 	

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
<p><u>ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</u></p> <p>ให้เทียบตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวกับข้าราชการพลเรือน ดังนี้</p> <p>ก. กลุ่มตำแหน่งในหมวดแรงงาน, หมวดกึ่งฝีมือ หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิ ปวช. ให้เทียบเท่าข้าราชการระดับ 1</p> <p>ข. กลุ่มตำแหน่งในหมวดฝีมือ, หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น หรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิ ปวท. หรือ ปวส. ให้เทียบเท่าข้าราชการระดับ 2</p> <p>ค. กลุ่มตำแหน่งในหมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง, ฝีมือพิเศษระดับสูง และ ฝีมือพิเศษเฉพาะหรือตำแหน่งที่ใช้วุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ให้เทียบเท่าข้าราชการระดับ 3</p>	<p>กำหนดให้ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ในราชอาณาจักร) ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่งกำหนดให้ได้รับค่าใช้จ่ายเฉพาะการเดินทางไปราชการชั่วคราวในราชอาณาจักร โดยเทียบตำแหน่งกับระดับชั้นของข้าราชการพลเรือน</p>	
<p><u>การฝึกอบรม</u> (ข้อ 5 ตามประกาศกระทรวงฯ)</p> <p>หัวหน้าหน่วยบริการอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไปฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้ โดยมีระยะเวลาไม่เกินกว่า 3 เดือน การฝึกอบรมที่มีระยะเวลาเกินกว่า 6 เดือน ให้คณะกรรมการหน่วยบริการพิจารณาเสนอขออนุมัติปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นกรณีไป</p>	<p>ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าลงทะเบียนตาม ที่หน่วยงานที่จัดฝึกอบรมเรียกเก็บ</p>	<p>การส่งให้ลูกจ้างไปฝึกอบรมให้คำนึงถึงค่าใช้จ่ายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ</p>
<p><u>สิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน</u> ในหน่วยบริการ (ข้อ 6 ตามประกาศกระทรวงฯ)</p>	<p>ให้ได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข</p>	

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล	ข้อกำหนด	หมายเหตุ
	<p>บุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่ บุคคลถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงิน ช่วยเหลือ ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงิน ช่วยเหลือในลำดับเดียวกันมี หลายคนให้จ่ายให้แก่ผู้ซึ่งบุคคล ในลำดับนั้นมอบหมายเป็น หนังสือ หรือบุคคลหนึ่งบุคคล ใดที่จัดการศพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การขอรับเงินช่วยเหลือให้ กระทำภายใน 12 เดือน นับแต่ วันที่ลูกจ้างชั่วคราวถึงแก่กรรม - กรณีทางราชการมีความจำเป็น ต้องเข้าจัดการศพลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถึงแก่กรรม เพราะไม่มีผู้ใดเข้า จัดการในเวลาอันสมควร ให้ทาง ราชการหักค่าใช้จ่ายจากเงินช่วย พิเศษได้เท่าที่จ่ายจริง และมอบ ส่วนที่เหลือ (ถ้ามี) ให้แก่ผู้มีสิทธิ ได้รับเงินช่วยเหลือ 	