

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๐/ว ๗๕๕

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิติกรสำนักงานเขตสุขภาพ

อ้างถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปประเด็นซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ปฏิบัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดา อัลภาชน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๕
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๓๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : iad.law1427@gmail.com

สรุปประเด็นซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ตามข้อ ๔ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษต้องไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่ในด้านรักษาพยาบาล หรือส่งเสริมสุขภาพ หรือด้านควบคุมป้องกันโรค หรือด้านฟื้นฟูสภาพ โดยในกรณีของแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่เป็นผู้บริหารหน่วยบริการหรือหน่วยงาน หากปรากฏว่าทำหน้าที่บริหารและปฏิบัติงานในด้านรักษาพยาบาล หรือส่งเสริมสุขภาพ หรือด้านควบคุมป้องกันโรค หรือด้านฟื้นฟูสภาพ โดยตรงด้วยก็อยู่ในข่ายที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวได้

๒. กรณีแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ไปปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในหน่วยบริการของรัฐนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือในโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย ต้องพิจารณาว่าโรงพยาบาลแห่งนั้นมีสถานะเป็นหน่วยบริการของรัฐและหากเป็นโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยก็ต้องเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ จึงจะเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานโรงพยาบาลเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ กรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน

๓. ตามข้อ ๔.๑ (๔) แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ โดยมีวันปฏิบัติงานในด้านรักษาพยาบาล หรือส่งเสริมสุขภาพ หรือด้านควบคุมป้องกันโรค หรือด้านฟื้นฟูสภาพ ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีตามข้อ ๔.๑ (๔) (๔.๑) ที่ทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่นตามความประสงค์ของหน่วยบริการหรือหน่วยงานนั้น ให้นำวันปฏิบัติงานอื่นนั้นมานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้

กรณีได้รับคำสั่งให้เข้ารับการอบรมด้านบริหารตลอดหลักสูตร จะต้องเป็นความประสงค์ของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๓.๒ กรณีตามข้อ ๔.๑ (๔) (๔.๓) ที่ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมฝึกอบรม หรือประชุมทางวิชาการ โดยให้นับรวมได้ไม่เกินสิบวันทำการต่อเดือน โดยวันดังกล่าวจะต้องมิใช่การลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษ

ส่วนกรณี...

ส่วนกรณีที่เป็นการลานอกเหนือจากวรรคหนึ่ง เช่น การไปร่วมวันพิธีเปิดหรือการปฐมนิเทศ ซึ่งไม่ใช่วันฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการ จะไม่สามารถนำวันดังกล่าวมานับรวมเพื่อรับเงินค่าตอบแทนได้

๔. กรณีที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้มีวันหยุดเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด แต่เดือนนั้นยังมีวันทำการ ๑๕ วัน หรือมากกว่า ๑๕ วันทำการ หากเจ้าหน้าที่ผู้นั้นมาปฏิบัติงานเพียง ๑๔ วันทำการ ก็ไม่สามารถนำวันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมานับรวมเป็นวันทำการเพื่อให้ครบ ๑๕ วันได้ เช่น เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ มีวันทำการจำนวน ๑๙ วัน ซึ่งเกิน ๑๕ วันทำการ การที่เจ้าหน้าที่บริหารจัดการวันหยุดของตนเพื่อให้มีวันทำการในเดือนดังกล่าวเพียง ๑๕ วันทำการ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติกำหนดให้วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นวันหยุดราชการเพิ่มเติมดังกล่าวก็ไม่ทำให้วันทำการของเจ้าหน้าที่ในเดือนกรกฎาคมที่มีจำนวน ๑๙ วันทำการลดลงไปจนเหลือไม่ถึง ๑๕ วันทำการ จึงไม่สามารถนำวันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรีในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มานับรวมเป็นวันทำการของเจ้าหน้าที่ได้

๕. ตามข้อ ๔ (๔.๓) อัตราค่าตอบแทน ให้แพทย์และทันตแพทย์ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเภสัชกรอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท อัตราค่าตอบแทนดังกล่าวไม่สามารถขอให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรับเพิ่มหรือลดได้ เนื่องจากอัตราดังกล่าวเป็นอัตราที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติไว้

๖. ตามข้อ ๔.๔ กำหนดให้แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ประสงค์รับเงินเพิ่มพิเศษต้องดำเนินการยื่นคำขอตามขั้นตอน โดยยื่นคำขอตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับเงินเพิ่มพิเศษ ถ้าตรวจสอบแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้ประเมินความเหมาะสมของผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษและเสนอคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าถูกต้องและเหมาะสม ก็ให้พิจารณาอนุมัติให้ผู้ที่ยื่นคำขอเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์นี้ โดยเมื่อคณะกรรมการได้อนุมัติแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษและต้องทำสัญญาตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้กับส่วนราชการต้นสังกัด เมื่อผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญาแล้ว ให้ผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษได้รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยจะไม่สามารถย้อนหลังได้ ไม่ว่าผู้รับสัญญาจะลงนามในวันใดก็ตาม

๗. แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่จะยื่นคำขอต้องมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการอยู่แล้วในวันที่ยื่นคำขอ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ลาฝึกอบรม ลาดูงานหรือการลาประเภทอื่น ๆ สามารถยื่นคำขอรับเงินเพิ่มพิเศษก่อนวันที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการได้ โดยการรับเงินเพิ่มพิเศษจะต้องเป็นไปตามขั้นตอนที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้

<u>ตัวอย่างที่ ๑</u>

กรณีแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ เมื่อครบกำหนดวันลาศึกษาต่อได้กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติเช่นเดิม และประสงค์จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษโดยให้สัญญารับเงินเพิ่มพิเศษมีผลให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตั้งแต่วันที่กลับมาปฏิบัติราชการวันแรก สามารถยื่นคำขอล่วงหน้าก่อนที่จะจบการศึกษาได้หรือไม่ นั้น เมื่อปรากฏว่าแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ลาศึกษาต่อเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการอยู่แล้ว หากมีความประสงค์ที่จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษก็สามารถยื่นคำขอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ

หรือคณะกรรมการ...

หรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานล่วงหน้าก่อนมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินความเหมาะสมของผู้ขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และเสนอคณะกรรมพิจารณาเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ และเมื่อผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญาแล้ว ให้ผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษ ได้รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

ตัวอย่างที่ ๒

กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ หากประสงค์จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษโดยให้สัญญารับเงินเพิ่มพิเศษตั้งแต่เดือนแรกที่บรรจุเข้ารับราชการได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เนื่องจากวันเวลาก่อนที่บุคคลจะได้บรรจุนั้นยังไม่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการ จึงยังไม่สามารถยื่นขอรับเงินเพิ่มพิเศษต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานล่วงหน้าก่อนได้ โดยแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการบรรจุก่อนจึงจะมีสิทธิยื่นคำขอรับเงินเพิ่มพิเศษได้

๘. ตามข้อ ๔.๘ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษและต้องทำสัญญาตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ สัญญาที่ทำกำหนดให้มีอายุหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญา และสัญญาที่ผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญาแล้ว ให้ผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษ ได้รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปตามข้อ ๔.๙

๙. ตามข้อ ๔.๙ สัญญาที่ผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญาแล้ว ให้ผู้มีสิทธิรับเงินเพิ่มพิเศษได้รับเงินตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ประกอบกับรายละเอียดตามวรรคหนึ่งของหนังสือสัญญาการรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ที่กำหนดว่า “ได้รับอนุมัติให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษเป็นเงิน เดือนละ ..... บาท (.....) นับตั้งแต่ ..... เป็นต้นไป” ดังนั้นจึงเป็นการกำหนดเงื่อนไขให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ภายหลังจากผู้มีอำนาจลงนามในสัญญา โดยผู้มีสิทธิมิอาจนำระยะเวลาปฏิบัติงานก่อนผู้มีอำนาจลงนามรับสัญญามานับรวมได้ กรณีนี้จะไม่สามารถลงนามรับสัญญาย้อนหลังได้

๑๐. ตามข้อ ๔.๘ กรณีแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร มีการย้ายหน่วยบริการ

๑๐.๑ กรณีที่มีการย้ายหน่วยบริการที่ปฏิบัติงานในสังกัดเดียวกันซึ่งอยู่จังหวัดเดียวกัน โดยสัญญาฉบับเดิมยังไม่ครบหนึ่งปี จะต้องยื่นคำขอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงานแห่งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องทำสัญญาใหม่ เนื่องจากผู้ลงนามรับสัญญาเป็นคนเดียวกัน

๑๐.๒ กรณีที่มีการย้ายหน่วยบริการที่ปฏิบัติงานไปจังหวัดอื่น จะต้องมีการดำเนินการยื่นคำขอรับเงินไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการหรือคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน และทำสัญญาฉบับใหม่ เนื่องจากเป็นหน่วยบริการที่อยู่คนละจังหวัดประกอบกับผู้ลงนามรับสัญญาเป็นคนละคนกัน

๑๐.๓ กรณีเจ้าหน้าที่เปลี่ยนสถานะจากพนักงานราชการมาเป็นข้าราชการในตำแหน่งเดิม หน่วยบริการเดิม และผู้รับสัญญาเดิม นั้น เนื่องจากตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดบทนิยามคำว่า เจ้าหน้าที่ หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการหรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ จึงแสดงให้เห็นว่า พนักงานราชการ

เป็นเจ้าหน้าที่...

ปพ๑

เป็นเจ้าหน้าที่ตามบทนิยามดังกล่าว ดังนั้น เมื่อยังคงดำรงตำแหน่งเดิม และสังกัดหน่วยบริการเดิม สัญญาฉบับเดิมจึงยังคงบังคับใช้ได้อยู่จนครบกำหนดอายุสัญญา

๑๑. กรณีที่มีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเดียวกันซึ่งทำให้มีวันปฏิบัติงานของทั้งสองหน่วยบริการไม่ครบ ๑๕ วันทำการ สามารถนำวันปฏิบัติงานของทั้งสองหน่วยบริการมารวมกันเพื่อให้มีวันทำการครบ ๑๕ วันทำการได้ โดยเบิกจ่ายจากหน่วยบริการแห่งใหม่ เนื่องจากเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการแห่งใหม่แล้ว

๑๒. กรณีแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ หากไม่ประสงค์จะรับเงินเพิ่มพิเศษต่อไป ให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการทราบ โดยยื่นคำขอต่อคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ เพื่อระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ทั้งนี้ การแจ้งไม่ประสงค์จะรับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องทำเป็นหนังสือยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ก่อนถึงวันเลิกรับเงินเพิ่มพิเศษ โดยคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องมีมติระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามข้อ ๔.๗ (๒) และผู้รับสัญญา (ส่วนราชการ) จะต้องให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนจึงจะไปทำเวชปฏิบัติส่วนตัว และหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนได้

๑๓. ตัวอย่างการคำนวณเงินกรณีผิดสัญญาไม่ทำเวชปฏิบัติสามารถคำนวณได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินเพิ่มพิเศษที่ต้องชดใช้คืน เช่น ได้รับเงินไป ๔ เดือน เดือนละ ๑๐,๐๐๐ = ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) เบี้ยปรับอีกสองเท่าของเงินที่ต้องชดใช้คืน = ๘๐,๐๐๐ บาท (๔๐,๐๐๐ x ๒)

(๓) ดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ของเงินที่ได้รับทั้งหมดนับแต่วันที่ผิดสัญญา

$$= ๔๐,๐๐๐ \times \frac{๑๕}{๑๐๐} \times \frac{\text{จำนวนวัน}}{๓๖๕}$$

(จำนวนวัน คือวันที่ผิดสัญญาจนถึงวันที่หน่วยงานรู้หรือควรรู้ เช่น ผิดสัญญาตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ และหน่วยงานรู้หรือควรรู้ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวนวันที่จะนำมาคิดคือ ๙๒ วัน)