



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
ที่ 11803
เดือนปี 23 ก.ค. 2552
เวลา 14.48 น.

ที่ สธ 0201.042.1/ว 593

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ท้าย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยและนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- อ้างอิง (1) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 153
ลงวันที่ 27 เมษายน 2548
- (2) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 994
ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551
- (3) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 100
ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552
- (4) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 156
ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552

ตามหนังสือที่อ้างอิง (1) - (4) กระทรวงสาธารณสุขได้ออกหลักเกณฑ์การ
จ่ายเงินค่าตอบแทนดังนี้

หนังสือที่อ้างอิง (1) หลักเกณฑ์ วิธีการ และการจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2548 (ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานใน
หน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือ
ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน)

/หนังสือ...

หนังสือที่อ้างถึง (2) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 (ค่าตอบแทนเบี่ยงเลียงเหมาะจ่ายสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติในสถานอนามัย)

หนังสือที่อ้างถึง (3) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ)

หนังสือที่อ้างถึง (4) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานอนามัย)

เนื่องจากการออกหลักเกณฑ์ดังกล่าว มีบางประเด็นที่หน่วยบริการยังมีความเห็นแตกต่างกันในแนวทางปฏิบัติ ทำให้การเบิกจ่ายเงินของหน่วยบริการไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้รวบรวมประเด็นต่าง ๆ และขอข้อความเข้าใจให้หน่วยบริการปฏิบัติ ดังนี้

1. ข้อความใน 7.1 (4) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ข้อความใน 6.8 (1) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และข้อความใน 9.4 ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 ที่กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวันทำการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่ายนั้น กรณีมีมติคณะรัฐมนตรีให้หยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณีและวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใดให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีในเดือนนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนที่เบิกได้

2. ข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

2.1 ข้อความใน 6.3 คำว่า "ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน หรือหน่วยบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชน" นั้น หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องมีตำแหน่งหลักอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนแห่งหนึ่งแต่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน หรือเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนอีกแห่งหนึ่ง

2.2 ข้อความใน 6.8 (1)(ก) กำหนดข้อยกเว้นกรณีปฏิบัติงานน้อยกว่า 15 วันทำการ ในประเด็น "รวมทั้งได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมด้านการบริหารงานที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ" นั้น ให้หมายความรวมถึง การไปอบรมด้านอื่นที่มีโครงการหรือหลักสูตรการอบรมไม่เกิน 6 เดือน ได้ตามความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ

2.3 ข้อความใน 6.9 (1) ประเด็นการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำทั้งหมด" นั้น หมายความว่าให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในสถานที่ดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใดเช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือพนักงานราชการ ก็ให้นับรวมระยะเวลาดังกล่าวทั้งหมดเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

2.4 แพทย์ที่บรรจุเข้ารับราชการในปีแรกและต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชน ให้ได้รับเงินเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในระยะเวลาที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะที่โรงพยาบาลชุมชนได้

3. ข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

3.1 ข้อความใน 1.4 (6) คำว่า "เจ้าหน้าที่อื่น" นั้น หมายถึง ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

3.2 ข้อความใน 1.4 (7) คำว่า "ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4" นั้น หมายถึง ลูกจ้างที่ไม่ได้จ้างตามสายงานในระดับอุดมการศึกษา เช่นเดียวกับข้าราชการ หรือไม่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ เช่น พนักงานขับรถ พนักงานแปล ผู้ช่วยเหลือคนใช้ เป็นต้น

3.3 คำว่า "1 เวนหรือ 1 ผลัด" หมายถึง 1 วันทำการ

4. ข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552

4.1 ข้อความใน 9.1 (2) ประเด็น "การแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามวุฒิการศึกษาตามระดับตำแหน่งของสายงานที่ปฏิบัติงาน" นั้น หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานราชการ ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษาเช่นเดียวกับข้าราชการ (ชื่อตำแหน่งข้าราชการ) เท่านั้น

4.2 ข้อความใน 9.4 ผู้ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จะต้องมีตำแหน่งหลักในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนและปฏิบัติในหน่วยบริการดังกล่าวเป็นการประจำด้วย

4.3 คำว่า "เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการหรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน แต่เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน

4.4 คำว่า "เจ้าหน้าที่ตามสายงานระดับวุฒิการศึกษา" หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานของข้าราชการที่ใช้ระดับวุฒิการศึกษาในการบรรจุเข้ารับราชการ หรือผู้ที่หน่วยบริการจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

4.5 คำว่า "สถานีนอนมัย" นั้น หากสถานีนอนมัยใดเป็นหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลทั่วไป ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนมัยนั้นได้รับเงินค่าตอบแทนได้

4.6 คำว่า "ศูนย์สุขภาพชุมชน" (ไม่ใช่สถานีนอนมัย) ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยุทธ์ กุศลธรรมวัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง
กลุ่มกฎหมาย
โทร 0 2590 1435
โทรสาร 0 2590 1434