



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ จึงประกาศรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๒.๘ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่าง ๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินการในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๒ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนดกรอบวงเงินในแต่ละปี โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานจากวงเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายที่ถูกปรับลดลงจากเดิม คิดแยกวงเงินรายวิชาชีพ

๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานจากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ได้แก่ ต้นทุนทางลัดต่อหน่วยการให้บริการผู้ป่วย และสัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมดของหน่วยบริการ จำแนกเป็น ๙ กลุ่ม ดังตารางที่ ๑ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาลตามตารางที่ ๒

๒.๓ หน่วยบริการระดับต่าง ๆ สามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ อีกร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการเพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ ตามข้อ ๒.๓ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๑ ในกรณีที่ขอเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ และขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๒ ในกรณีที่ขอเพิ่มเกินกว่าร้อยละ ๒

๒.๕ กรอบวงเงินดังกล่าว หน่วยบริการต้องจัดสรรเป็นวงเงินค่าตอบแทนสำหรับการวัดผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ ประมาณร้อยละ ๑๐-๓๐ ของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด



ตารางที่ ๑ แสดงสัดส่วนกรอบวงเงินของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

| ต้นทุน | สัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมด |        |        |
|--------|-------------------------------|--------|--------|
|        | ต่ำ                           | กลาง   | สูง    |
| ต่ำ    | ๙.๐๐ %                        | ๘.๗๕ % | ๘.๕๐ % |
| กลาง   | ๘.๗๕ %                        | ๘.๕๐ % | ๘.๒๕ % |
| สูง    | ๘.๕๐ %                        | ๘.๒๕ % | ๘.๐๐ % |

ตารางที่ ๒ แสดงวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จำแนกรายโรงพยาบาล

| โรงพยาบาล                  | คิดเป็นร้อยละ<br>ค่าแรงทั้งหมด | โรงพยาบาล                       | คิดเป็นร้อยละ<br>ค่าแรงทั้งหมด |
|----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| รพ. พระนครศรีอยุธยา        | ๘.๕๐                           | รพ. กาฬสินธุ์                   | ๘.๗๕                           |
| รพ. สระบุรี                | ๘.๕๐                           | รพ. สกลนคร                      | ๘.๗๕                           |
| รพ. ชลบุรี                 | ๘.๐๐                           | รพ. นครพนม                      | ๘.๐๐                           |
| รพ. ระยอง                  | ๘.๒๕                           | รพ. มุกดาหาร                    | ๘.๕๐                           |
| รพ. พระปกเกล้า             | ๘.๕๐                           | รพ. นครพนิงค์                   | ๘.๗๕                           |
| รพ. เจ้าพระยาอภัยภูเบศร    | ๘.๕๐                           | รพ. ลำพูน                       | ๘.๗๕                           |
| รพ. มหาราชนครราชสีมา       | ๘.๗๕                           | รพ. แพร่                        | ๘.๗๕                           |
| รพ. บุรีรัมย์              | ๘.๗๕                           | รพ. น่าน                        | ๘.๗๕                           |
| รพ. สุรินทร์               | ๘.๕๐                           | รพ. พะเยา                       | ๘.๕๐                           |
| รพ. สรรพสิทธิประสงค์       | ๘.๗๕                           | รพ. เชียงคำ                     | ๘.๕๐                           |
| รพ. ขอนแก่น                | ๘.๗๕                           | รพ. อุทัยธานี                   | ๘.๐๐                           |
| รพ. อุตรธานี               | ๙.๐๐                           | รพ. กำแพงเพชร                   | ๘.๗๕                           |
| รพ. ลำปาง                  | ๘.๕๐                           | รพ. สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช   | ๘.๒๕                           |
| รพ. อุตรดิตถ์              | ๘.๗๕                           | รพ. แม่สอด                      | ๘.๒๕                           |
| รพ. เชียงรายประชานุเคราะห์ | ๙.๐๐                           | รพ. สุโขทัย                     | ๘.๐๐                           |
| รพ. สวรรค์ประชารักษ์       | ๘.๗๕                           | รพ. ศรีสังวรสุโขทัย             | ๘.๐๐                           |
| รพ. พุทธชินราช             | ๘.๒๕                           | รพ. พิจิตร                      | ๘.๗๕                           |
| รพ. ราชบุรี                | ๘.๕๐                           | รพ. เพชรบูรณ์                   | ๙.๐๐                           |
| รพ. เจ้าพระยายมราช         | ๘.๒๕                           | รพ. ดำเนินสะดวก                 | ๘.๐๐                           |
| รพ. นครปฐม                 | ๙.๐๐                           | รพ. บ้านโป่ง                    | ๘.๒๕                           |
| รพ. มหาราชนครศรีธรรมราช    | ๘.๐๐                           | รพ. โพนาราม                     | ๘.๕๐                           |
| รพ. สุราษฎร์ธานี           | ๘.๒๕                           | รพ. พหลพลพยุหเสนา               | ๘.๗๕                           |
| รพ. หาดใหญ่                | ๘.๕๐                           | รพ. มะการักษ์                   | ๘.๗๕                           |
| รพ. ตรัง                   | ๘.๒๕                           | รพ. สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗ | ๘.๒๕                           |
| รพ. สมุทรปราการ            | ๘.๗๕                           | รพ. สมุทรสาคร                   | ๘.๐๐                           |
| รพ. พระนั่งเกล้า           | ๘.๕๐                           | รพ. สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า       | ๘.๕๐                           |
| รพ. ปทุมธานี               | ๙.๐๐                           | รพ. พระจอมเกล้า                 | ๘.๕๐                           |



| โรงพยาบาล                  | คิดเป็นร้อยละ<br>ค่าแรงทั้งหมด | โรงพยาบาล                       | คิดเป็นร้อยละ<br>ค่าแรงทั้งหมด |
|----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| รพ. เสนา                   | ๙.๐๐                           | รพ. ประจวบคีรีขันธ์             | ๘.๒๕                           |
| รพ. อ่างทอง                | ๘.๗๕                           | รพ. กระบี่                      | ๘.๗๕                           |
| รพ. พระนารายณ์มหาราช       | ๘.๗๕                           | รพ. พังงา                       | ๘.๕๐                           |
| รพ. บ้านหมี่               | ๘.๗๕                           | รพ. วชิระภูเก็ต                 | ๘.๕๐                           |
| รพ. สิงห์บุรี              | ๘.๕๐                           | รพ. ระนอง                       | ๘.๒๕                           |
| รพ. อินทร์บุรี             | ๘.๐๐                           | รพ. ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์         | ๘.๗๕                           |
| รพ. ชัยนาท                 | ๘.๕๐                           | รพ. สงขลา                       | ๘.๕๐                           |
| รพ. พระพุทธบาท             | ๘.๕๐                           | รพ. สตูล                        | ๘.๒๕                           |
| รพ. ตราด                   | ๘.๒๕                           | รพ. พัทลุง                      | ๘.๗๕                           |
| รพ. พุทธโสธร               | ๘.๕๐                           | รพ. กระทุ่มแบน                  | ๘.๗๕                           |
| รพ. นครนายก                | ๘.๒๕                           | รพ. หัวหิน                      | ๘.๕๐                           |
| รพ. สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | ๘.๗๕                           | รพ. สิริธร ภาควิชาออกเฉียงเหนือ | ๘.๒๕                           |
| รพ. ศรีสะเกษ               | ๙.๐๐                           | รพ. ยะลา                        | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. ยโสธร                  | ๘.๕๐                           | รพ. ศรีสังวาลย์                 | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. ชัยภูมิ                | ๘.๗๕                           | รพ. ตะกั่วป่า                   | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. อำนาจเจริญ             | ๘.๗๕                           | รพ. เกาะสมุย                    | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. หนองบัวลำภู            | ๘.๗๕                           | รพ. ปัตตานี                     | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. เลย                    | ๙.๐๐                           | รพ. เบตง                        | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. หนองคาย                | ๙.๐๐                           | รพ. นราธิวาสราชนครินทร์         | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. มหาสารคาม              | ๙.๐๐                           | รพ. สุโขทัย                     | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |
| รพ. ร้อยเอ็ด               | ๙.๐๐                           | รพ. บึงกาฬ                      | ๔.๐๐-๖.๐๐                      |

ข้อ ๓ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำในเวลาราชการ บนหลักการเวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT) ของแต่ละวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

| วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่                                      | ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ |
|--|--------------------------------------|
| แพทย์  | ๒,๒๐๐ คะแนน                          |
| ทันตแพทย์  | ๒,๒๐๐ คะแนน                          |
| เภสัชกร  | ๑,๔๔๐ คะแนน                          |
| นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ และ<br>นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | ๑,๒๐๐ คะแนน                          |
| พยาบาลเทคนิค และเจ้าพนักงานเทคนิค                              | ๙๖๐ คะแนน                            |
| เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เทคนิค                       | ๗๒๐ คะแนน                            |

/เจ้าหน้าที่...



| วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่  | ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ |
|--|--------------------------------------|
| เจ้าหน้าที่อื่น ๆ  |                                      |
| - สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.   | ๗๒๐ คะแนน                            |
| - สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.   | ๙๖๐ คะแนน                            |
| - สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี   | ๑,๒๐๐ คะแนน                          |
| เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา<br>เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น | ๖๐๐ คะแนน                            |

ข้อ ๔ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ซึ่งกำหนดจากการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาคำนวณวงเงิน โดยนำสัดส่วนที่กำหนดคูณจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีจริงในกลุ่มงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะการปฏิบัติงานเดียวกันจะถูกจัดไว้ในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าว ไปคำนวณวงเงินของกลุ่มงานจากรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยบริการ โดยสัดส่วนระหว่างวิชาชีพแสดงในตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ

| วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่   | สัดส่วนวิชาชีพ   |
|---|------------------|
| แพทย์   | ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐ |
| ทันตแพทย์   | ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐ |
| เภสัชกร   | ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕ |
| พยาบาลวิชาชีพ   | ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕ |
| นักเทคนิคการแพทย์ แพทย์แผนไทย นักวิชาการ<br>สาธารณสุข และนักวิชาการเทคนิค | ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐ |
| เจ้าพนักงานเทคนิคและเจ้าหน้าที่เทคนิค                                     | ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐ |
| สายสนับสนุน ปริญญาตรี   | ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐ |
| สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้                                      | ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕ |
| สายสนับสนุน ต่ำกว่าปริญญาตรี  | ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕ |

ข้อ ๕ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน โดยจัดเก็บตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติจริง (Activity Base) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพที่กำหนดหรือเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายกิจกรรมของหน่วยบริการที่กำหนด ซึ่งหน่วยบริการสามารถปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของหน่วยบริการ โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมของรายวิชาชีพ และกิจกรรมของหน่วยบริการ ซึ่งสามารถ Download ได้จาก Web Site : [www.moph.go.th](http://www.moph.go.th) หัวข้อ การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข

ข้อ ๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ให้ดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้พัฒนาระบบโดยการทดลองเก็บคะแนนการปฏิบัติงานก่อน เพื่อการพัฒนาในระยะต่อไป



ข้อ ๗ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ที่นอกเหนือจากที่ประกาศตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๑

ข้อ ๘ หน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการ บนหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข