



ชื่อผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ 10 เลขที่รับ 479 วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๐ 1029 บันทึกข้อความ	สำนักตรวจและประเมินผล เลขรับ 3877 วันที่ 25 เม.ย. 2560	ห้องหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง เลขที่รับ ๒๓๕ วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๕๐
--	--	--

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๗
 ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๔๒.๑/๑๐(ก) วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง... ตอนขอหารือการตีความผู้มีสิทธิเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความเป็นมา

๑. สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขมีบันทึก ที่ สธ ๐๒๐๑.๑๐/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๒๖

มีนาคม ๒๕๖๐ เรียนปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ ขอหารือการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ
 จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑)
 พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นางประนอม คำเที่ยง) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวง
 สาธารณสุขมอบหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

๓. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง มอบกลุ่มกฎหมายตอบสรุป

ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. กรณีขอให้ระบุคำจำกัดความที่ชัดเจน ประเด็นเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมา
 จ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑.๔.๑ (๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริม
 สุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟันฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงาน
 ในระดับวุฒิการศึกษา ว่าเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดบ้าง นั้น

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวง
 สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑.๔.๑ กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย
 หรือสายงาน จะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่งต่างๆ
 ดังนี้ (๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟันฟูสมรรถภาพ และคุ้มครอง
 ผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษาดังนี้ (๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป
 (๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวจึงต้องพิจารณาว่า สายงานในระดับวุฒิ
 การศึกษาตามตำแหน่งต่างๆ ปฏิบัติงานให้บริการด้านต่างๆ ดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร ในกรณีนี้ คณะกรรมการ
 จัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ได้มีการประชุม
 เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ พิจารณาประเด็นดังกล่าวและได้มอบหมายให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ดำเนินการ
 จัดประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจ่ายเงินค่าตอบแทน
 ในประเด็นดังกล่าวต่อไป ดังปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ และในขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณา
 ดำเนินการของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ประเด็นดังกล่าวจึงยังไม่เป็นที่ยุติ

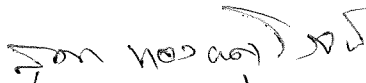
๒. ตามหนังสือ...

๒. ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว ๕๙๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ข้อความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔.๓ คำว่า “เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้าง รายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการหรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน แต่เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน หรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และข้อ ๔.๔ คำว่า “เจ้าหน้าที่ตามสายงานระดับวุฒิการศึกษา” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานของข้าราชการที่ใช้ระดับวุฒิการศึกษาในการบรรจุเข้ารับราชการหรือผู้ที่หน่วยบริการจ้างมาปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ ยังมีผลใช้บังคับหรือถูกยกเลิกแล้ว

เนื่องจากตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น ข้อ ๔.๓ และข้อ ๔.๔ เป็นการข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์ การจ่ายค่าตอบแทน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ถูกยกเลิกไปแล้ว โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ถูกยกเลิกแล้วโดยหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น หนังสือเวียน ข้างต้นข้อ ๔.๓ และข้อ ๔.๔ จึงถูกยกเลิกไปแล้วโดยปริยาย และการตีความคำดังกล่าวจึงต้องตีความตาม ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และบริบทตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดไว้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดมอบสำนักตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขทราบ ตามนัยข้อพิจารณาต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสุดา ทองकुมโรจน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย


ทงม 1195 CFO

๑7

(นางวารุณี จินารัตน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

F๑ พ.ค. ๒๕๖๐


- แฉว ๑๓.๖.๒๕๖๐ 10
167


(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐

สรุปการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหา
การเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอายุรภิบาล อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร (ประธาน) |
| ๒. นายสมฤกษ์ จึงสมาน | รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๓. นายสรพงษ์ ฤทธิรักษา | รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก |
| ๔. นายศิริศักดิ์ ธิติติลภรณ์ | รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต |
| ๕. นายณัฐพร วงษ์ศุทธิภากร | รองอธิบดีกรมอนามัย |
| ๖. นายประภาส จิตตาศิริวัตร | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ |
| ๗. นายสมชาย ปรีชาทวีกิจ | รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา |
| ๘. นางพจมาน ศิริอารยาภรณ์ | รักษาการผู้อำนวยการสำนักกระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค |
| ๙. นางน้ำค้าง บวรกุลวัฒน์ | นักวิชาการการเงินและการบัญชีชำนาญการ
แทน รองอธิบดีกรมการแพทย์ |
| ๑๐. นางสาวกาญจนา จันทน์ไทย | ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล |
| ๑๑. นายไชยเวช ธนไพศาล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ |
| ๑๒. นายสุภาพ ไพศาลศิลป์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา |
| ๑๓. นายประเมษฐ์ จินา | สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๑๔. นายโกวิทย์ พยัฒวิเชียร | สาธารณสุขอำเภอบ้านตากลี จังหวัดนครสวรรค์ |
| ๑๕. นายประพันธ์ ไยบุญมี | สาธารณสุขอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑๖. นายมงคล เงินแจ่ม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังมะต๋าน
อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก |
| ๑๗. นายสุวิชา ศฤงคารพูนเพิ่ม | นายแพทย์เชี่ยวชาญ หัวหน้าภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี |
| ๑๘. นางเรืองศิริ ไกรคง | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก |
| ๑๙. นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
แทน ผู้อำนวยการสำนักการบริหารการสาธารณสุข |
| ๒๐. นายพรเจริญ บัวพุ่ม | วิทยากรชำนาญการพิเศษ
แทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒๑. นางสาวสุพัตรา เศรษฐา | แทน ผู้อำนวยการกลุ่มคลังและพัสดุ |
| ๒๒. นายณรงค์ศักดิ์ สงวนปรางค์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ
แทน ผู้แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |

๒๓. นายวิชัย ธนาโสภณ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
๒๔. นายชาญ เศรษฐวานิช ทันตแพทย์โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
แทน ทันตแพทย์สมชาย โรงพยาบาลสุโขทัย
๒๕. นางนุชน้อย ประภาโส หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ
แทน นางสาวรณัดดา ศรีสุพรรณ สำนักบริหารการสาธารณสุข
๒๖. นายทินกร โนรี แทน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
๒๗. นางธิตภัทร คูหา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจกำลังคนด้านสุขภาพ
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้ลาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายมรุต จิรเศรษฐสิริ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
๒. ผู้แทนสาธารณสุขนิเทศก์
๓. นายสรรเสริญ นามพรหม
๔. นายปิยะ ศิริลักษณ์
๕. นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร
๖. นายจิรพันธ์ เด็พันธ์
๗. นายวิฑูรย์ ตำนวิบูลย์
๘. นายสมชัย อัครสุดสาคร
๙. นายบัลลังก์ อุปพงษ์
๑๐. นายวชิระ บดพิบูลย์
๑๑. นายรอชาลี ปัตยะบุตร
๑๒. นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์
๑๓. นายวิทยา เพชรรัตน์
๑๔. นายบุญสืบ จันทร์เจริญ
๑๕. นายธงศักดิ์ เกิดสุข
๑๖. นายธีรวัฒน์ แดงกะเปา
๑๗. นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ
๑๘. นายขวัญประชา เชียงไชยสกุลไทย
๑๙. นางกฤษดา แสงวดี
๒๐. นางสาวปิยนุช ประทีปทัศน์
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพรานกระต่าย
จังหวัดกำแพงเพชร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพวง
จังหวัดนครราชสีมา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน จังหวัดยะลา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว
จังหวัดฉะเชิงเทรา
สาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดยโสธร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองใหม่
อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเมือง
อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยกสวนป่า
อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ
สำนักวิชาการสาธารณสุข
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นายเตชา เกื้อกลางษ์ | กลุ่มคลังและพัสดุ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นายวันเฉลิม จาติเสถียร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรมสุขภาพจิต |
| ๓. นางสาวอัญภิกา เหมือนปั้น | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กรมสุขภาพจิต |
| ๔. นางสาวสุอัมพร คำทวี | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลดำเนินสะดวก |
| ๕. นางสาววรารัตน์ แสงสุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๖. นางประชุม ครุฑไทย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๗. นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ |
| ๘. นายลิขิต สร้อยนาค | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๙. นายชัยชนะ วีระสุชาติ | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาคี จังหวัดนครสวรรค์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๑๐. นางสาววิรินทร์พัชร ภัทรดำเนินรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักคณะกรรมการอาหารและยา |
| ๑๑. นางเดือนเพ็ญ โยเฮือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๑๒. นางสาวสุกัญญา มุยสีทอง | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๑๓. นายธนจักร แก้วสอาด | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๑๔. นางสาวจิราพร อธิธิชัยวัฒนา | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๑๕. นางสาวรัชชก พิมพ์สะอาด | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ |

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายแพทย์สมศักดิ์ อรรษศิลป์ แจ้งว่า ภายหลังจากการประกาศหลักเกณฑ์คำตอบแทนฯ ฉบับที่ ๑๑ และฉบับ ๑๒ มาเกือบ ๖ เดือน มีหนังสือขอหารือ ทำความเข้าใจ ขอรุขธรรมและร้องเรียน รวมทั้งบางจังหวัด ยังไม่มั่นใจในการเบิกจ่ายคำตอบแทน ทำให้ งบประมาณรายการคำตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข มีการเบิกจ่ายล่าช้า ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อหารือและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินคำตอบแทนฯ ในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินคำตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ คือ การจ่ายคำตอบแทนแบบเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายมีเจตนาธรรม ในการจ่ายเงินคำตอบแทน เพื่อสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายคำตอบแทน ทั้งภายในวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุข และระหว่างวิชาชีพดังกล่าว รวมทั้งสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมาก และปฏิบัติงานหนักในพื้นที่เฉพาะและขาดแคลนบุคลากร ได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมและสร้างความยั่งยืนในการพัฒนาระบบการจ่ายเงินคำตอบแทน เป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่

สะดวกสบายและโอกาสแสวงหารายได้จากการประกอบวิชาชีพอิสระในพื้นที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่

ส่วนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือ ค่าตอบแทน P&P มีเจตนารมณ์ เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมตามภาระงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงและที่เกินกว่าปริมาณภาระงานปกติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

โดยหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนมีดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.ประกาศกำหนด

๒. สอดคล้องกับระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. มีกฎหมายเฉพาะวิชาชีพ หรือ มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๔. ต้องเป็นสมาชิกสภาวิชาชีพและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตประกอบ

โรคศิลปะ

ทั้งนี้ สาขาวิชาชีพที่ได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ฉบับ ๑๑ ได้แก่ นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุข นักกิจกรรมบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยาคลินิก นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอกและนักกายอุปกรณ์ โดยอัตราค่าตอบแทนฉบับที่ ๑๒ ขึ้นอยู่กับค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ และสัดส่วนวิชาชีพ ซึ่งอ้างอิงสัดส่วนตามหลักเกณฑ์ฉบับที่ ๙ และสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ได้รับมอบหมายให้ทำการศึกษาสัดส่วนวิชาชีพใหม่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม เมื่อได้รายละเอียดและผ่านความเห็นของคณะกรรมการ แล้วอาจจะต้องมีการประกาศปรับเปลี่ยนสัดส่วนวิชาชีพตามผลการศึกษาทางวิชาการอีกครั้ง

ในประเด็นความแตกต่างของการเบิกค่าตอบแทน ฉบับที่ ๑๑ ที่ปรับมาจากฉบับ ๘ จะมีการตัดคำว่า “ให้บริการผู้ป่วยโดยตรง” ออก เพื่อให้ หน่วยบริการที่มีสถานะทางการเงินดี ไม่ติดวิกฤติด้านการเงิน การคลัง สามารถจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ แต่ต้องสามารถชี้แจงได้ว่ามีการให้บริการผู้ป่วยอย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ข้อเสนอการพิจารณาทบทวนการนับเวลาต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๑.๑ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ สามารถนับเวลาต่อเนื่องในสายงานนักรังสีการแพทย์ ได้หรือไม่

มติที่ประชุม ได้ เนื่องจากเป็นสายงานเดียวกัน

๓.๑.๒ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ นับเวลาต่อเนื่องในสายงานนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือ นักเทคนิคการแพทย์ ได้หรือไม่

มติที่ประชุม ได้ เนื่องจากเป็นสายงานเดียวกัน

๓.๑.๓ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน และพยาบาลเทคนิค เมื่อไปศึกษาต่อเนื่อง จนจบ พยาบาลวิชาชีพ สามารถนับเวลาต่อเนื่องในสายงานพยาบาลวิชาชีพ ได้หรือไม่

มติที่ประชุม

๑.) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน นับเวลาต่อเนื่องได้ ถ้ามีพื้นฐานการทำงานในสายงาน ด้านรักษาพยาบาล หรือส่งเสริม ป้องกัน เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข แต่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านรักษาพยาบาลใน รพ.สต. มาก่อน แล้วไปเรียนต่อเนื่องจนจบพยาบาลวิชาชีพ ให้นับเวลาต่อเนื่องได้

๒.) พยาบาลเทคนิค ที่เรียนจบแต่ไม่มีตำแหน่งบรรจุ ใน รพ.สต. เนื่องจากเดิมโครงสร้างของ รพ.สต. ไม่มีพยาบาล แล้วได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เมื่อไปเรียนต่อจนจบเป็นพยาบาล ให้นับเวลาต่อเนื่องโดยอนุโลมได้

๓.๑.๔ เจ้าพนักงานเภสัชชนับเวลาต่อเนื่องในสายงานเภสัชกร ได้หรือไม่

มติที่ประชุม ได้ เนื่องจากเป็นสายงานเดียวกัน

๓.๑.๕ วิธีการนับเวลาต่อเนื่องนับอย่างไร ให้เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มบรรจุเข้ารับราชการ หรือนับเมื่อมีคุณสมบัติครบในตำแหน่งที่จะขอรับคำตอบ เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ไปศึกษาต่อเป็นพยาบาลวิชาชีพ จะนับเวลาต่อเนื่องตั้งแต่เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เมื่อจบเป็นพยาบาลวิชาชีพแล้ว

ข้อเสนอแนะ

กลุ่มกฎหมาย ให้ความเห็นว่าการนับย้อนหลัง ๑๐๐% นับแต่วันบรรจุ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข มา ๑๐ ปี และไปเรียนต่อเป็นนักวิชาการสาธารณสุขมา ๑ ปี ให้นับเวลาต่อเนื่องในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเป็นปีที่ ๑๑ ซึ่งคณะกรรมการในที่ประชุม มีการอภิปรายอย่างหลากหลาย และมีข้อเสนอให้นับเวลาต่อเนื่องโดยกำหนดวิธีการให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับการนับเวลาเมื่อจะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของ ก.พ. คือ สายงานต่ำกว่าปริญญาตรีให้นับเวลาครั้งหนึ่ง ส่วนกรณีสายงานปริญญาตรี ที่เปลี่ยนสายงาน ควรนับต่อเนื่องได้ ๑๐๐ %

มติที่ประชุม

ให้นับเวลาต่อเนื่อง โดยเริ่มนับตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการ แต่ให้จำแนกดังนี้

- กลุ่มสายงานที่ต่ำกว่าปริญญาตรี เมื่อไปเรียนต่อจนจบปริญญาตรี ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมเพียงครั้งหนึ่ง

- สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป ถ้าไปเรียนต่อหรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้นับต่อเนื่องได้ ๑๐๐ % ตามหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของ ก.พ.

๓.๑.๖ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานใน รพท. ๑๐ ปี แล้วปีนี้อ้ายไปปฏิบัติงาน ใน รพ.สต. ภายในจังหวัดเดียวกัน นับเวลาต่อเนื่องได้หรือไม่

มติที่ประชุม ไม่ได้ เนื่องจากเป็นหน่วยบริการต่างระดับ (เป็นไปตามเงื่อนไขและเจตนารมณ์ของการจ่ายค่าตอบแทนแต่ละฉบับ)

๓.๑.๗ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานใน รพ.สต. (CUP Split) แล้ว โรงพยาบาลชุมชนต้นสังกัดยกเลิกหน่วยบริการ กลับไปปฏิบัติงานใน รพ.ช. นับเวลาต่อเนื่องตั้งแต่ รพ.สต. หรือไม่

มติที่ประชุม ได้ เนื่องจากเป็นหน่วยบริการเดียวกัน

๓.๒ ข้อเสนอการพิจารณารายชื่อสาขาวิชาชีพ เพิ่มเติม ๗ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒.๑ วิชาชีพสังคมสงเคราะห์
มติที่ประชุม ควรเพิ่มเติมให้ เนื่องจากมีกรอบนักสังคมสงเคราะห์ในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป (รวมทั้งรพ.ยกระดับที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร ระดับ ก ข) รวมทั้งมี สภาวิชาชีพ และกฎหมายเฉพาะวิชาชีพ (พ.ร.บ.วิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๖) และมีใบประกอบ วิชาชีพ ครบถ้วนตามคุณสมบัติสาขาวิชาชีพ

๓.๒.๒ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาเวชศาสตร์การธนาคารเลือด
มติที่ประชุม ไม่สามารถเพิ่มเติมได้ เนื่องจากไม่มีสภาวิชาชีพและไม่มีใบประกอบโรคศิลปะ รวมทั้งหลักสูตรการศึกษาไม่สามารถนับรวมเป็นระดับเดียวกับนักเทคนิคการแพทย์ได้

๓.๒.๓ นักโภชนาการ
มติที่ประชุม ไม่สามารถเพิ่มเติมได้ เนื่องจากไม่มีสภาวิชาชีพ และไม่มีใบประกอบวิชาชีพ ถึงแม้จะมีสมาคมนักโภชนาการแต่ยังไม่ถือว่าเป็นสภาวิชาชีพ

๓.๒.๔ งานสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลชุมชน
 ข้อเสนอแนะ
 เนื่องจากหนังสือของสมาคมและชมรมสายสนับสนุนที่เสนอมา เน้นสนับสนุนการจัดบริการ ไม่ใช่การให้บริการผู้ป่วย ซึ่งอาจจะไม่สอดคล้อง กับเจตนารมณ์ของการจ่ายค่าตอบแทนฯ ฉบับที่ ๑๑
มติที่ประชุม

- ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ บุคลากรในสายสนับสนุนสามารถรับเงินค่าตอบแทนได้ แต่ควรชี้แจงให้ได้ว่าบุคลากรนั้นเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการผู้ป่วย
 - มอบหมายสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ จัดประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความเห็นต่อภารกิจงานสายสนับสนุนบริการให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจ่ายเงินค่าตอบแทน โดยให้เสร็จภายในเดือนมีนาคม

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อการปฏิรูประบบสุขภาพและการร้องเรียนขอความเป็นธรรม
 กรณี นายกสมาคมหมอนามัยจังหวัดน่าน และ ประธานชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย ร้องผ่านคณะกรรมการการสาธารณสุข สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (หนังสือลับ ด่วนที่สุด ที่ สว (สนช) (กมธ๓) ๐๐๑๙ /๖๖๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) ขอความเป็นธรรมกรณีหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอให้ดำเนินการ

๓.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๕ โดยขอให้เพิ่มสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ในความหมายของหน่วยบริการดังกล่าว

๓.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ โดยให้มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์

มติที่ประชุม กลุ่มกฎหมายได้แจ้งว่า กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการแก้ไขระเบียบเงินบำรุงของกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้วและได้ทำหนังสือหารือไปที่กระทรวงการคลัง และกระทรวงการคลังได้หารือไปที่สำนักงบประมาณแล้ว ทั้งนี้อยู่ระหว่างการรอความเห็นจากกรมบัญชีกลางว่าจะเห็นชอบกับการแก้ไขระเบียบเงินบำรุงของกระทรวงสาธารณสุข ดังกล่าว หรือไม่

คำถามเพิ่มเติมเพื่อขอความเห็นจากกลุ่มกฎหมาย

๑. การมอบหมายงานให้เจ้าพนักงานสาธารณสุขที่จบปริญญาตรีเป็นนักวิชาการสาธารณสุขได้หมดทุกคน ทำให้หน่วยบริการเกิดปัญหากับวงเงินที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทน เนื่องจาก รพ.สต. ได้รับค่าตอบแทนจำกัดและหน่วยบริการไม่มีเงินบำรุงที่จะมาจ่ายเพิ่มเติมให้ได้

๒. เรื่องการมอบหมายงานใน รพ.สต. ที่ให้อำนาจ ผอ. รพ.สต. เป็นผู้มอบหมายงานได้นั้น อ้างอิงจากหนังสือสั่งการฉบับใด เนื่องจากเดิมให้อำนาจสาธารณสุขอำเภอ

ความเห็นจากกลุ่มกฎหมาย

๑. เรื่องการมอบหมายงาน เดิมเป็นอำนาจของสาธารณสุขอำเภอ และมีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงมีการออกหนังสือเวียนที่ สธ. ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๒๖๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ชัดเจนว่าการมอบหมายนั้นต้องดู ภาวะเงินบำรุงและความจำเป็นเหมาะสม และไม่ติดกรอบโครงสร้างของหน่วยบริการ

๒. การให้อำนาจ ผอ. รพ.สต. นั้นอ้างอิงจากหน่วยบริการในระบบการจ่ายค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุข ที่ว่าหัวหน้าหน่วยบริการย่อมมีอำนาจบังคับบัญชาในหน่วยบริการ และสายการบังคับบัญชาของ ผอ.รพ.สต. ก็ขึ้นตรงต่อสาธารณสุขอำเภอ

มติที่ประชุม มอบหมายให้กลุ่มกฎหมายแก้ไขหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาต่อเนื่องและการนับสายงานเกิดผลโดยอ้างอิงระเบียบ ก.พ. เป็นหลัก ตามมติที่ประชุม แล้วแจ้งเวียนเป็นหนังสือชักซ้อมความเข้าใจภายในเดือนพฤษภาคม

ทั้งนี้ประธานในที่ประชุม ได้ให้ความเห็นว่า ถ้ากรอบโครงสร้างอัตรากำลังประกาศใช้แล้ว การมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด ต้องไม่เกินกรอบโครงสร้างที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

การอุทธรณ์พื้นที่หน่วยบริการ หลังประกาศฯ (ฉบับที่ ๑๑) ภายหลังจากแจ้งเวียนประกาศ มีหน่วยบริการขออุทธรณ์และให้พิจารณาทบทวนการจัดระดับพื้นที่ ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ขออุทธรณ์การปรับระดับโรงพยาบาลชุมชน ๓ แห่ง ผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวง เขต ๑๐

๒. โรงพยาบาลนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร ขออุทธรณ์การปรับระดับโรงพยาบาลผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวง เขต ๑๐

๓. โรงพยาบาลบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขออุทธรณ์การปรับระดับพื้นที่ผ่านผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

๔. สำนักตรวจราชการกระทรวง เขต ๔ ขออุทธรณ์การปรับระดับโรงพยาบาลแก่งคอย ผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวง เขต ๔ (ปรับขึ้น ๒ ชั้น)

๕. สำนักตรวจราชการกระทรวง เขต ๑ ขออุทธรณ์การปรับระดับโรงพยาบาลชุมชน ๗ แห่ง ผ่านผู้ตรวจราชการกระทรวง เขต ๑

๖. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ขออุทธรณ์การปรับระดับโรงพยาบาล พระพรหม และโรงพยาบาลลานสกา ผ่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ขออุทธรณ์การปรับระดับโรงพยาบาลเขาพนม ผ่าน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ให้นำเรื่องการอุทธรณ์พื้นที่ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณารายชื่อหน่วย บริการในพื้นที่ทุรกันดารและขาดแคลนบุคลากร ซึ่งมีนายแพทย์มรุต จิรเศรษฐสิริ หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็น

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางเดือนเพ็ญ โยเฮียง

ผู้สรุปรายงานการประชุม

นางธิดิภัทร คูหา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ห้องผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่.....
เลขรับ.....
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

ห้องหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขรับ..... 608
วันที่ 29 มี.ค. 2560
เวลา..... 16:05

ห้องรองปลัดกระทรวง
พญ.ประนอม คำเที่ยง
เลขรับ..... 2272
วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา..... 16:18

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ที่ สธ ๐๒๐๔.๑๐/ ๑๐๓๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เลขที่ 1524
วันที่ 3 มี.ย. 2560
14,34

เรื่อง ขอรื้อการตีความผู้มีสิทธิเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑๑)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่มา กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔(ฉบับที่ ๑๑)และ(ฉบับที่๑๒)
พ.ศ.๒๕๕๙ โดยให้มีผลดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไปนั้น

ข้อเท็จจริง สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้จัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ ดังกล่าวให้กับเจ้าหน้าที่ โดยพบปัญหาการตีความเรื่องคำจำกัด
ความเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์ในประเด็นข้อ๑๑.๔.๑(๕)ผู้ที่
ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟันฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือ
ให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา ซึ่งมีการให้คำจำกัดความที่หลากหลายไม่เป็นไปใน
ทิศทางเดียวกัน

ข้อพิจารณา สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ จึงขอรื้อในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑.ขอให้ระบุคำจำกัดความที่ชัดเจน กรณีเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือ
สายงานตามหลักเกณฑ์ข้อ๑๑.๔.๑(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล
ฟันฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา ว่าเป็น
เจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดบ้าง

๒.ความหมายของเจ้าหน้าที่ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒/ว ๕๙๓
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนแนบท้ายกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย
บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขฯ ดังต่อไปนี้ ยังมีผลบังคับใช้หรือถูกยกเลิกแล้ว

ข้อ ๔.๓ คำว่า “เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างราย
คาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการหรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้
ปฏิบัติงานหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แต่เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่
จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ จึงจะมีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทน

ข้อ ๔.๔ คำว่า “เจ้าหน้าที่ตามสายงานระดับวุฒิการศึกษา” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งในสาย
งานของข้าราชการ ที่ใช้ระดับวุฒิการศึกษาในการบรรจุเข้ารับราชการ หรือผู้ที่หน่วยบริการจ้างมาปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วิมลทิพย์

(นางประนอม คำเที่ยง)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นางวารุณี จินรัตน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

อนุชิต

อนุชิต

(นายมรุต จิรเศรษฐสิริ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง

๓ เม.ย. ๒๕๖๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
ที่ 11803
ณ เดือนปี 23 ก.ค. 2552
เวลา 14.45 น.

ที่ สธ 0201.042.1/ว 593

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท์ย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยและนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- อ้างถึง (1) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 153
ลงวันที่ 27 เมษายน 2548
- (2) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 994
ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551
- (3) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 100
ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552
- (4) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 156
ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (4) กระทรวงสาธารณสุขได้ออกหลักเกณฑ์การ
จ่ายเงินค่าตอบแทนดังนี้

หนังสือที่อ้างถึง (1) หลักเกณฑ์ วิธีการ และการจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2548 (ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานใน
หน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือ
ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน)

/หนังสือ...

หนังสือที่อ้างถึง (2) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 (ค่าตอบแทนเบี่ยงเลียงเหมาะจ่ายสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติในสถานีนามัย)

หนังสือที่อ้างถึง (3) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ)

หนังสือที่อ้างถึง (4) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีนามัย)

เนื่องจากการออกหลักเกณฑ์ดังกล่าว มีบางประเด็นที่หน่วยบริการยังมีความเห็นแตกต่างกันในแนวทางปฏิบัติ ทำให้การเบิกจ่ายเงินของหน่วยบริการไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้รวบรวมประเด็นต่าง ๆ และขอความร่วมมือเข้าใจให้หน่วยบริการปฏิบัติ ดังนี้

1. ข้อความใน 7.1 (4) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ข้อความใน 6.8 (1) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และข้อความใน 9.4 ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 ที่กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวันทำการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่ายนั้น กรณีมีมติคณะรัฐมนตรีให้หยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณีและวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด ให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีในเดือนนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนที่เบิกได้

2. ข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

2.1 ข้อความใน 6.3 คำว่า "ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน หรือหน่วยบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชน" นั้น หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องมีตำแหน่งหลักอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนแห่งหนึ่งแต่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน หรือเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนอีกแห่งหนึ่ง

2.2 ข้อความใน 6.8 (1)(ก) กำหนดข้อยกเว้นกรณีปฏิบัติงานน้อยกว่า 15 วันทำการ ในประเด็น "รวมทั้งได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมด้านการบริหารงานที่มีความจำเป็นสำหรับ ส่วนราชการหรือหน่วยบริการ" นั้น ให้หมายความรวมถึง การไปอบรมด้านอื่นที่มีโครงการหรือ หลักสูตรการอบรมไม่เกิน 6 เดือน ได้ตามความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ

2.3 ข้อความใน 6.9 (1) ประเด็นการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำทั้งหมด" นั้น หมายความว่าให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในสถานที่ดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใดเช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือพนักงานราชการ ก็ให้นับรวมระยะเวลาดังกล่าวทั้งหมดเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

2.4 แพทย์ที่บรรจุเข้ารับราชการในปีแรกและต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชน ให้ได้รับเงินเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในระยะเวลาที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะที่โรงพยาบาลชุมชนได้

3. ข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

3.1 ข้อความใน 1.4 (6) คำว่า "เจ้าหน้าที่อื่น" นั้น หมายถึง ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

3.2 ข้อความใน 1.4 (7) คำว่า "ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4" นั้น หมายถึง ลูกจ้างที่ไม่ได้จ้างตามสายงานในระดับอุดมการศึกษา เช่นเดียวกับข้าราชการ หรือไม่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ เช่น พนักงานขับรถ พนักงานแปล ผู้ช่วยเหลือคนใช้ เป็นต้น

3.3 คำว่า "1 เวนหรือ 1 ผลัด" หมายถึง 1 วันทำการ

4. ข้อความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552

4.1 ข้อความใน 9.1 (2) ประเด็น "การแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามวุฒิการศึกษา ตามระดับตำแหน่งของสายงานที่ปฏิบัติงาน" นั้น หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานราชการ ที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างตามสายงานในระดับอุดมการศึกษาเช่นเดียวกับข้าราชการ (ชื่อตำแหน่งข้าราชการ) เท่านั้น

4.2 ข้อความใน 9.4 ผู้ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จะต้องมีตำแหน่งหลักในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนและปฏิบัติในหน่วยบริการดังกล่าวเป็นการประจำด้วย

4.3 คำว่า "เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการหรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน แต่เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน


4.4 คำว่า "เจ้าหน้าที่ตามสายงานระดับวุฒิมัธยมศึกษา" หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานของข้าราชการ ที่ใช้ระดับวุฒิมัธยมศึกษาในการบรรจุเข้ารับราชการ หรือผู้ที่หน่วยบริการ จ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

4.5 คำว่า "สถานีนอนมัย" นั้น หากสถานีนอนมัยใดเป็นหน่วยบริการใน เครือข่ายของโรงพยาบาลทั่วไป ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนมัยนั้นได้รับเงินค่าตอบแทนได้

4.6 คำว่า "ศูนย์สุขภาพชุมชน" (ไม่ใช่สถานีนอนมัย) ไม่สามารถเบิกจ่าย ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยุทธ์ กุศลธรรม) (รองอธิบดี)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง
กลุ่มกฎหมาย
โทร 0 2590 1435
โทรสาร 0 2590 1434

สำเนา

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๗

ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๔๒.๔/๕๕๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ขอดำเนินการข้อมูลการอุทธรณ์พื้นที่โรงพยาบาลและการเพิ่มเติมข้อมูลตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ด้วยชมรมบริหารงานสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลชุมชน ได้มีหนังสือ ที่ ขบส.รพช./๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรียนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่า ได้จัดทำเอกสารบรรยายลักษณะการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนบริการ ให้บริการแก่ผู้ป่วย ผู้รับบริการและผู้ให้บริการด้านใดบ้าง

กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ชมรมบริหารงานสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลชุมชนได้มีหนังสือจัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม ชมรมรังสีการแพทย์ชุมชนแห่งประเทศไทยขอให้เพิ่มสายงานเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์เป็นสายงานที่นับระยะเวลาต่อเนื่องได้และโรงพยาบาลชุมชนในสังกัดจำนวนหลายแห่ง ได้มีหนังสือขออุทธรณ์การจัดระดับพื้นที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงจัดส่งข้อมูลต่างๆ มายังสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อรวบรวมประเด็นปัญหาและจัดประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้ข้อยุติแล้วแจ้งให้กลุ่มกฎหมาย เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งประกอบด้วย

๑. หนังสือชมรมบริหารงานสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลชุมชน ที่ ขบส.รพช./๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือชมรมรังสีการแพทย์ชุมชนแห่งประเทศไทย ที่ ขรพท.๐๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๓๒.๐๐๙/๑๘๙๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐
๔. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๒/ว ๘๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐
๕. หนังสือโรงพยาบาลพระพรหม ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๒๒)/๑๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐
๖. หนังสือโรงพยาบาลลานสกา ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๗. หนังสือชมรมบริหารงานสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลชุมชน ที่ ขบส.รพช./๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุดา ทองผดุงโรจน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

๒๐๒๖
.....ผู้ร่าง...../.....
ชลธิชาผู้พิมพ์...../ก.พ./๖๐
.....ผู้ตรวจ...../.....
ณรงค์ศักดิ์ CC p.๗

สำเนา

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๗

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/๓๖๕ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอจัดส่งข้อมูลการหารือเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ตามบันทึกกลุ่มกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/๔๕๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
จัดส่งข้อมูลต่างๆ มายังสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อรวบรวมประเด็นปัญหาและจัดประชุมหารือกับ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้ข้อยุติแล้วแจ้งให้กลุ่มกฎหมายทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป จำนวน ๖ ฉบับ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้มีหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้หารือเพิ่มเติมและขอให้พิจารณาการจัดกลุ่มค่าตอบแทนของสายงาน
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาเวชศาสตร์การธนาคารเลือด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงขอจัดส่ง
ข้อมูลต่างๆ มายังสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อรวบรวมประเด็นปัญหาและจัดประชุมหารือกับ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้ข้อยุติแล้วแจ้งให้กลุ่มกฎหมายทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
และแจ้งผลการพิจารณาไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่แจ้งมาโดยตรงด้วย ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้
แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งประกอบด้วย

๑. หนังสือจังหวัดมุกดาหาร ที่ มท ๐๐๓๒/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. หนังสือชมรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาเวชศาสตร์การธนาคารเลือด ที่ ววล.๐๐๑/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐


๓. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๑/๕๒๑๑ ลงวันที่
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔. บันทึกกลุ่มกฎหมาย ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๕/ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐

๕. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ด่วนที่สุด ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๕๒๐
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุดา ทองคงโรจน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

 ๒๕๖๐
.....ผู้ร่าง...../.....
ชลธิชาผู้พิมพ์...../มี.ค./๖๐
.....ผู้ตรวจ...../.....
ณรงค์ศักดิ์ CC p.๑๐

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๑๖๖๑



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑-๑๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๕๕๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น

(๒) สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๘.๔/๒๔๒๓๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒ แผ่น

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๗ แผ่น

(๔) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ แผ่น

(๕) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒ แผ่น

(๖) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ แผ่น

(๗) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ แผ่น

(๘) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖ แผ่น

ตามหนังสือ...

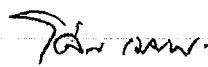
ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๘ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ค่าเบี่ยงเบนจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด) และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบ ในหลักการการปรับปรุงค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข ตามที่กระทรวงสาธารณสุขทำความตกลงใน รายละเอียดของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุขกับกระทรวงการคลังก่อน ดำเนินการต่อไปตามความเห็นสำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และกระทรวงการคลังได้เห็นชอบในหลักการของร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) - (๔) และได้จัดทำประกาศแนบท้ายหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ ฉบับ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕) - (๘)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนท้าย ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และเอกสารอื่นๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) - (๘) ได้ที่ <http://legal.moph.go.th> หรือ www.bps.go.th หัวข้อ การจ่ายเงินค่าตอบแทน กำลังคนด้านสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย) ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายไสกมล ฌษณ)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๐, ๑๔๓๕
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔
E-mail: legal@health.moph.go.th