



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
เลขที่รับ 6015
วันที่ 29 พ.ค. 2563
เวลา 15-มิ 4

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๕/ ๑๐๑๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กลุ่มงานนิติการ
เลขที่รับ 6
วันที่ 1 มิ.ย. 63
เวลา 8.40 น.

เรื่อง ตอบข้อหารือการจ่ายค่าตอบแทนในหน่วยบริการในช่วงนอกราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

อ้างอิง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๓๒.๐๐๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง แจ้งขอหารือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ กรณีข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ โรงพยาบาลนิคมพัฒนา ซึ่งสำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรการแพทย์ (เทคนิคการแพทย์) ซึ่งได้รับใบประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ (วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑) และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสายงานนักเทคนิคการแพทย์ มีประเด็นขอหารือว่าข้าราชการดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกราชการในอัตราตามข้อ ๑.๔ (๓) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (นักเทคนิคการแพทย์) หรือไม่ หรือมีแนวทางอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดว่าข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมบริการ

“นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

“เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบที่ท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑.๔ กำหนดว่า อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดจำแนกดังนี้

(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ	คนละ ๖๐๐ บาท
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คนละ ๔๘๐ บาท
และเจ้าพนักงานเทคนิค	

๒. ตามเจตนารมณ์...

1/205

๒. ตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้เท่านั้น เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองขอหารือแล้วเห็นว่า ข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสายงานนักเทคนิคการแพทย์ เนื่องจากสำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) และได้รับใบประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ แต่เมื่อข้าราชการดังกล่าวยังมีได้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ (นักเทคนิคการแพทย์เป็นนักวิทยาศาสตร์ตามบทนิยามแห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔) จึงไม่มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการในอัตราสำหรับนักวิทยาศาสตร์ตามข้อ ๑.๔ (๓) แห่งหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงต้องดำเนินการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการในอัตราสำหรับเจ้าพนักงานเทคนิคตามข้อ ๑.๔ (๔) แห่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว (เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นเจ้าพนักงานเทคนิคตามบทนิยามแห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔) และสามารถปรับอัตราค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๑) (๒) หรือ (๓) ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสายงานนักเทคนิคการแพทย์ โดยปรับค่าตอบแทนในตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชิต ศรีประเสริฐ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๘๕๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : legal@health.moph.go.th