

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๕๕/ว๗๗๖



ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑๐/๒๕๕๕ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดนี้ได้ทราบโดยทั่วกัน และผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ [www.winaimoph.com](http://www.winaimoph.com)



สำนักบริหารกลาง  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม  
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๕๘๙



# จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม

ฉบับที่ ๑๐/๒๕๕๕

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความรู้และป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ [www.winaimoph.com](http://www.winaimoph.com)



## กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

### ๑. บ้านผมอยู่กรุงเทพฯ

นายอ่าง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มาทำงานที่ รพ.สต.สายเป็นประจำ โดยมาถึงที่ทำงานในช่วงเวลาประมาณ ๐๙.๐๐ น.-๑๐.๐๐ น. แต่ลงชื่อปฏิบัติงานเป็นเวลาระหว่าง ๐๙.๔๐ น.-๑๐.๒๕ น. สาธารณสุขอำเภอเคยเรียกนายอ่างมาตักเตือนแล้วก็รับปากว่าจะไม่มาสายอีก แต่นายอ่างก็ยังมาสายเหมือนเดิม วันหนึ่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดได้ไปตรวจเยี่ยมที่ รพ.สต.เมื่อเวลา ๑๐.๔๕ น.ก็ไม่พบตัวนายอ่าง วันนั้นนายอ่าง มาทำงานในเวลา ๑๕.๐๐ น. วันรุ่งขึ้นสาธารณสุขอำเภอได้ไปตรวจเยี่ยมที่ รพ.สต.เมื่อเวลา ๑๐.๔๕ น.ก็พบว่านายอ่างยังไม่มาทำงาน นายอ่าง ให้เหตุผลว่าตนเดินทางออกจากบ้านพักที่ชานเมืองของกรุงเทพฯแล้วมาถึงที่ทำงานในเวลาระหว่าง ๐๙.๐๐ น.ถึง ๑๐.๐๐ น. เป็นประจำ และการเดินทางสภาพการจราจรติดขัดมากจึงทำให้ตนมาทำงานไม่ทันพฤติการณ์ของนายอ่าง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์



### ๒. หัวหน้าอย่าผลอ

นายหลบ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการ มาปฏิบัติงานในเวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๑.๐๐ น. ทุกวัน โดยสแกนลายพิมพ์นิ้วมือเข้าปฏิบัติงานในช่วงเช้า ส่วนช่วงบ่ายในบางวัน

/จะอยู่ทำงาน...

จะอยู่ทำงานไม่เต็มเวลา และถ้าวันใดที่หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม ไม่อยู่เดินทางไปราชการ นายหลบก็จะไม่กลับมาทำงานเลยในช่วงป่วย นายหลบ มีพฤติกรรมอย่างนี้ตลอดมาจนมี



ผู้หวังดี ร้องเรียนเรื่องดังกล่าวเป็นบัตรสนเท่ห์ไปที่ ศูนย์ดำรงธรรมประจำจังหวัด พฤติการณ์ของ นายหลบ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ของทางราชการ และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตาม มาตรา ๘๒(๒) และมาตรา ๘๒(๕) ประกอบ มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

### ๓. เมียมมทำครับ

นายกระทุ้ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ ได้โพสต์ภาพของผู้อำนวยการซึ่งแต่งเครื่องแบบปกติขาว ลงใน Facebook ของตนเอง พร้อมกับโพสต์ข้อความ ไว้ใต้ภาพ ดังกล่าวด้วยถ้อยคำที่หยาบคาย และลง ข้อความหลายกระทู้มีข้อความที่ทำให้เสียหาย ต่อชื่อเสียงของผู้อำนวยการ นายกระทุ้ให้การ ปฏิเสธและอ้างว่าภรรยา ของตนเป็นคนทำ เรื่องดังกล่าวโดยตนให้ username และ password กับภรรยาไปใช้งานทาง Internet พฤติการณ์ของนายกระทุ้ ดังกล่าว เป็นการ กระทำผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพ เรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒(๗) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์



### ๔. แล้วใครถูก

นายหุนหัน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และนายหุนหอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ขณะที่ทั้งคู่กำลังนั่งทำงานอยู่ในห้องทำงานโดยมี /เจ้าหน้าที่...

เจ้าหน้าที่อื่นและประชาชนที่มารับบริการ ร่วมอยู่ในเหตุการณ์ด้วยหลายคน ทั้งคู่ได้ถกเถียงกันในเรื่องการลงนามและระบุตำแหน่งในหนังสือราชการว่าที่ถูกต้องตามกฎหมายแล้วจะใช้คำว่า “หัวหน้าสถานีอนามัย” หรือ “ผู้อำนวยการ รพ.สต.” นายทุนหัน ให้เหตุผลว่า ตำแหน่ง



ตาม จ.๑๘ ยังเป็นหัวหน้าสถานีอนามัยอยู่ ต้องใช้คำว่า “หัวหน้าสถานีอนามัย” ส่วนนายทุนหวนย ได้ให้เหตุผลว่า ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่งให้หัวหน้าสถานีอนามัยปฏิบัติหน้าที่ ผอ.รพ.สต.แล้ว ต้องใช้คำว่า “ผู้อำนวยการ รพ.สต.” นายทุนหัน เกิดความไม่พอใจที่ถูกหักหน้า จึงเดินปรี่เข้าไปที่โต๊ะทำงานของนายทุนหวนย พร้อมกับจับไหล่บีบและจะชกหน้าของนายทุนหวนย และคำว่า “ไอ้สัตว์” ชาวบ้านที่อยู่ใน

เหตุการณ์ได้ดึงตัวนายทุนหัน ออกมานั่งระงับสติอารมณ์ พฤติกรรมของนายทุนหัน ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกัน และฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนเองให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๓) และมาตรา ๘๒(๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

**๕. แค่ขวดเดียวเท่านั้นเอง**

นายขวด ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน ได้ไปอบรมเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย เมื่ออบรมเสร็จตอนพักเที่ยงได้ชวนเพื่อนซึ่งเป็นวิทยากรไปรับประทานอาหารและดื่มเบียร์ จากนั้นเวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น.นายขวด ได้ขับรถจักรยานยนต์ ออกไปเพื่อทำธุระส่วนตัว และ



ผ่านด่านตรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่ตำรวจเห็นนายขวด มีอาการหน้าแดงและมีกลิ่นเบียร์จึงให้ตรวจปริมาณแอลกอฮอล์ นายขวด อ้างว่าตนไม่ได้เมาเพราะตนดื่มเบียร์ไปแค่เพียงขวดเดียว แต่เมื่อตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์แล้วปรากฏว่าวัดได้ ๙๙ มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ต่อมานายขวด ถูกฟ้องคดีอาญาและศาลพิพากษาว่านายขวด กระทำผิดต่อพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ ลงโทษจำคุก ๒ เดือน และ

/ปรับ...

ปรับ ๒,๕๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี และคุมประพฤติและให้ทำกิจกรรม  
บริการสังคม พฤติการณ์ของนางชวต ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สถาน  
ไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐) ประกอบ



มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑  
ลงโทษภาคทัณฑ์

#### ๖. หนูขับเก่งคะ

นางเก่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ  
ชำนาญการ ได้ขับรถยนต์บรรทุกหกล้อ  
ออกจากบ้านพัก นำอิฐไปส่งที่ต่าง  
อำเภอ ขากลับนางเก่งได้ขับรถผ่าน  
จุดตรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจและถูก

ตรวจสอบ พบว่านางเก่ง ไม่มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถบรรทุกจากนายทะเบียน ซึ่งเป็น  
ความผิดต่อพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และต่อมาศาลจังหวัดได้มีคำพิพากษา  
ให้ลงโทษจำคุกนางเก่ง เป็นเวลา ๖ เดือน และปรับ ๘,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษ  
ไว้ ๒ ปี พฤติการณ์ของนางเก่ง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สถานไม่รักษา  
ชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

### กฎหมายและระเบียบที่ควรรู้

#### การสั่งให้ออกจากราชการกรณีที่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑. การที่ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นบุคคลล้มละลาย นั้น ถือว่าเป็นผู้มีลักษณะ  
ต้องห้ามในการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๓๖ ข.(๖) ผู้บังคับบัญชาซึ่งมี  
อำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะต้องสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จทดแทนตาม  
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ตามนัยมาตรา ๑๑๐(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และจะต้องรายงานไปยัง อ.ก.พ.กระทรวง การที่ข้าราชการ  
ถูกศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ในทางปฏิบัตินั้น หน่วยงานมักจะไม่ทราบ  
เรื่องมาก่อน เพราะข้าราชการที่เป็นจำเลยจะปกปิดเรื่องไว้ไม่ให้ทางราชการรู้ และกว่าจะรู้

/گی๊ว่งเลข...



ก็ล่วงเลยมานานแล้ว และเมื่อทาง  
ราชการทราบเรื่องก็ต้องสั่งให้ออกจาก  
ราชการ โดยสั่งให้ออกจากราชการไม่  
ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เช่น สั่งให้ออกจาก  
ราชการตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ตามนัยข้อ  
๓ วรรคหนึ่ง ของระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยวัน  
ออกจากราชการของข้าราชการพลเรือน  
สามัญ พ.ศ.๒๕๕๔

๒. ขณะนี้ ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์ใหม่เกี่ยวกับการสั่งให้ออกจากราชการกรณี  
เป็นบุคคลล้มละลาย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม  
๒๕๕๕ ความสรุปว่า “การสั่งให้ออกจากราชการกรณีเป็นบุคคลล้มละลายตามมาตรา  
๑๑๐(๓) ประกอบกับระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือน  
สามัญ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๓ วรรคสอง ให้สั่งออกจากราชการตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา  
โดยใช้คำพิพากษาของศาลเป็นหลักฐาน”

๓. ปัญหาที่ว่า กรณีที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายมานานแล้ว แต่  
ทางราชการเพิ่งทราบเรื่อง เมื่อได้มีคำสั่งให้ออกจากราชการโดยให้มีผลย้อนหลังแล้ว  
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่างๆที่ได้จ่ายไปแล้วในระหว่างนั้นจนถึงวันที่ข้าราชการผู้นั้น  
รับทราบคำสั่ง จะต้องเรียกคืนหรือไม่ เรื่องนี้ระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยวันออกจากราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๓ วรรคสอง ได้กำหนดไว้ในตอนท้ายสรุปว่าการสั่ง  
ให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง นั้น การที่มีคำสั่งดังกล่าวไม่กระทบกระเทือน  
สิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการนั้น นอกจากนี้อาจต้องนำความในมาตรา  
๕๙ วรรคสาม ที่บัญญัติไว้ในเรื่องการสั่งให้ออกจากราชการกรณีที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ มีความตอนหนึ่งสรุปว่า “ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับในระหว่างนั้น” ซึ่งเป็นกฎหมายที่  
ใกล้เคียงอย่างยิ่งมาปรับใช้ด้วย

---

รวบรวมและจัดทำโดย นายเสมอ กาฬภัคดี      นิติกรชำนาญการพิเศษ(ด้านวินัย)  
นายวิชัย รัตนกริธากุล      นิติกรชำนาญการ  
นายเกตุแก้ว แก้วใส      นิติกรชำนาญการ(ด้านวินัย)  
นายไวพจน์ แสนใจธรรม      นิติกรชำนาญการ(ด้านวินัย)